

Wie die Digitalisierung neue Jobchancen für Menschen mit Behinderung schaffen kann

Anja Große-Coosmann und Ulrich Rötgers von der wertkreis Gütersloh gGmbH sprechen im Interview über Chancen und Möglichkeiten digitaler Technologien. Das soziale Dienstleistungsunternehmen hat sieben Standorte und beschäftigt 2500 Menschen mit und ohne Behinderung. Gemeinsam mit dem Fraunhofer-Institut in Lemgo hat es ein digitales Assistenzsystem entwickelt und den Prototypen auf der RehaCare-Messe 2019 vorgestellt.

Digitale Lösungen für inklusive Bildung im Beruf gesucht!

Heute empfehlen wir euch ein Förderprogramm: Das Bundesministerium für Bildung und Forschung möchte damit mehr Inklusion in der beruflichen Bildung unterstützen.

Fehlerquote: Null Prozent

Die EWIB0 GmbH in Bocholt beschäftigt elf Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Behinderung. Darunter auch Rafa Lawah, die mit

diesem Job jetzt ein eigenständiges (Arbeits-)Leben führen kann. Das Kerngeschäft der Firma in der Abteilung DMS ist die Digitalisierung von Akten für Unternehmen und Behörden.